



# LEIDERSCHAPS- LAB IN COMPANY

Innovatieve en participatieve werkvorm die organisaties helpt om vraagstukken systemisch te bekijken, maar vooral: om deze op vernieuwende en effectieve manieren aan te pakken

## DE UITDAGING

In een complexe en veranderlijke omgeving moeten we anders leren denken. Niet een geïsoleerd vraagstuk, maar de dynamieken, patronen en diepere structuren bepalen wat een effectieve aanpak is. Organisaties die zich voorbereiden op de toekomst beseffen dit.

Dit is niet te leren in een cursus of uit een boek. Het vraagt om ervaringsgericht leren; om werkvormen en manieren van samenwerken die er voor zorgen dat je het gaat belichamen. Zo'n ervaring maakt dat je van binnenuit verandert, terwijl je tegelijk een concreet en tastbaar resultaat realiseert.

## DE AANPAK

Een actueel vraagstuk uit de eigen praktijk vormt de rode draad. Bijvoorbeeld: Hoe geven we medewerkers meer regie over hun eigen groei? Hoe bevorderen we een persoonlijke cultuur ondanks hybride werken? Hoe borgen we de kennis van afzwaaiende collega's die met pensioen gaan?

In interactieve en multidisciplinaire workshops wordt het vraagstuk gedefinieerd en worden de systemische dynamieken verkend. Vervolgens gaat de groep aan de slag met het design van verschillende oplossingen, waarbij steeds getoetst wordt of het aansluit bij de behoeften in de praktijk.

## DE EFFECTEN

### 1. Systemisch denken wordt tweede natuur

Deelnemers vergroten gedurende het hele proces hun systemisch waarnemingsvermogen en begrip van systemische dynamieken.

### 2. Concrete oplossing voor actueel vraagstuk

Door een gezamenlijk vraagstuk als vehikel te nemen, gaat het ontwerp van een duurzame oplossing hand in hand met het leerproces.

### 3. Waardering voor verschillen

Deelnemers ervaren dat oplossingen onmiskenbaar kwalitatief beter worden indien onderlinge verschillen benut worden.



## HET RESULTAAT

- Systemisch bewustzijn
- Waardering voor verschillen
- Innoverend vermogen
- Concrete oplossing voor actueel vraagstuk
- Toegenomen groepscohesie
- Geeft taal en tools voor duurzame probleemoplossing
- Bevordert samenwerking



## PETRA KUIPERS

Founder van Het Leiderschapslab

“Om effectief te blijven in een complexe, veranderlijke wereld is het nodig om anders te gaan denken. Dat leren we het beste op een praktische maar inspirerende manier.”